

CURRICULUM VITAE

LUIS ALBERTO ROMO BECERRA

Profesión:	Licenciado en Contaduría
Estudios:	<ul style="list-style-type: none">• Licenciado en Contaduría egresado del Instituto de Estudios Superiores de Tamaulipas en Enero de 1985• Especialidad en Administración y Recursos Humanos• Coach certificado

Experiencia Laboral

25 años de experiencia en las áreas de finanzas, compras, inventarios, calidad, recursos humanos.
Ocupo puestos de liderazgo en empresas petroquímicas, comerciales y de servicios.
Consultor en Efectividad Organizacional y Procesos de Calidad.
Coach Certificado.

DESCRIPCION DE ASIGNACIONES PROFESIONALES

Consultor Externo	<u>Consultor, Instructor y Coach en Procesos de Cambio y Efectividad Organizacional</u> 2004 a la fecha Efectividad, Desarrollo Organizacional, Calidad y Productividad Instructor en Habilidades Gerenciales, Efectividad Organizacional, Desarrollo y Formación de Liderazgo Coaching tanto personal como ejecutivo
Proveedora de Seguridad Industrial del Golfo, S.A. de C.V.	<u>Gerente Nacional de Recursos Humanos</u> Septiembre 2001 a marzo 2007 Manejo de 1,200 personas en 45 centros de trabajo de ventas y supervisión de seguridad en Pozos de perforación en PEMEX.
Consultor externo en Calidad y Recursos Humanos	<u>Líder de Desarrollo de procesos de Calidad, Cambio de Cultura y Mejoramiento (consultoría y capacitación).</u> 1997-2001 Se atendió a empresas de la construcción petrolera, grupos refresqueros, aerolíneas y escuelas.

CURRICULUM VITAE

LUIS ALBERTO ROMO BECERRA

GE Plastics (Ahora Sabic Innovative Plastics)	<u>Líder de Recursos Humanos Planta Tampico.</u> 1995-1997 Empresa Petroquímica en Corredor Industrial Altamira con 250 empleados y obreros.
Grupo Arteli, SA de CV	<u>Gerente de Recursos Humanos</u> 1993-1995 Supermercado con 1,200 empleados localizados en 15 tiendas en la zona de Tampico y la Región.
Grupo Primex, SA de CV (ahora Mexichem)	<u>Diversos Puestos en Finanzas, Control de Materiales, Compras y Recursos Humanos.</u> 1985-1992 Empresa Petroquímica en el Corredor Industrial Altamira con 850 empleados y obreros.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

- Implementación de Procesos Efectivos
- Desarrollo Organizacional
- Habilidades Gerenciales
- Coaching
- Desarrollo de Liderazgo
- Alto nivel de interrelación Personal
- Ingles Avanzado
- Administración y Control Interno
- Administración Financiera
- Reclutamiento y Selección de Personal
- Administración de Recursos Humanos
- Administración de Compensaciones

OTRAS ACTIVIDADES PROFESIONALES

- Catedrático del Area de Administración, Finanzas, Inventarios, Liderazgo y Recursos Humanos
- Conferencista
- Coach Personal y Ejecutivo
- Consultor en Efectividad Organizacional